ADEXTAN
BIFORA DATA CONSULTING
CONFIRM IT
ENGINOV
EXTEAM
FASTOR INGENIERIE
HEXAGONE DIGITALE
IGM
INSTILIA
IZENCIA
MARTE
OMICRONE
PARTENAIRE GC
SAPIENS CONSULTING
SYMOLIA
TIBCO
TILENCIA
YZZY

DFU

CHEF DE PROJET MOA TRANSVERSE SENIOR
SÉLECTION & DÉPLOIEMENT DE SOLUTIONS SI

PROFIL

Chef de projet MOA transverse senior, expérimenté dans le pilotage de projets SI complexes, de la sélection de solutions jusqu'au déploiement.
Cadrage métier, gouvernance, RACI, plans de charge, ressources, risques et dépendances, coordination MOA/MOE/intégrateurs, recette et mise en production.
RFI/RFP, analyse et cotation des réponses éditeurs via grilles de sélection, choix de solutions et conduite du changement.
Commande publique : ministère de l'Éducation nationale (CETIAD Dijon). Références clés : GEG, FAREVA, Arkema et SNCF.

COMPETENCES FONCTIONNELLES & TECHNIQUES

Pilotage projet & gouvernance : COPROJ hebdomadaires, COPIL mensuels, COSTRAT trimestriels, RACI, planning et plans de charge, ressources/capacités, risques/dépendances, KPI et reporting Direction.

MOA & relation métiers : Animation d'ateliers, recueil, challenge et formalisation des besoins (URS), cahiers des charges, accompagnement des arbitrages et coordination métiers/IT.

Sélection de solutions & consultations : Rédaction RFI/RFP, consultation éditeurs, analyse et cotation via grilles de sélection, participation au choix de solutions.

Coordination, recette & déploiement : Pilotage MOA/MOE, intégrateurs et sous-traitants, plans de tests, recette métier, migration, bascule et mise en production.

Conduite du changement, reporting & outils : Communication, formation et accompagnement à l'appropriation, Clarity/EPM, Jira, Confluence, SharePoint, HP Quality Center, Agile/cycle en V, solutions SaaS. Culture SI : SAP, Salesforce, Oracle/SQL.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

GROUPE BPCE / BANQUES POPULAIRES, mars-août 2026 | 6 mois
Chef de projet – Migration SI bancaire / pilotage de projet
- Pilotage du projet « Ecart Libellé » dans le cadre de la migration des Banques Populaires vers le SI des Caisses d'Epargne. Environnement : PACBASE, Clarity, Confluence, SharePoint.

GEG, 2024-2025 | 2 ans
Chef de projet – Sélection d'un partenaire Salesforce & gouvernance de service
- Mise en place d'un Centre de Services SAP : gouvernance, RACI, indicateurs, scorecard, planning, plans de charge et roadmap.
- Rédaction des RFI/RFP pour sélectionner le partenaire Salesforce de GEG, analyse et cotation des réponses éditeurs via grilles de sélection. Environnement : S4HANA MM/PP/SD, Salesforce.

JTEKT, 2023 | 1 an
Chef de projet MOA – Besoins métiers, recette & déploiement SAP WM
- Mise en place d'une branche WM SAP aux Pays-Bas, de l'expression des besoins métiers (URS) jusqu'à la recette métier et au reporting. Équipe de 10 personnes. Environnement : SAP ECC6 WM.

DFU

FAREVA, 2021-2022 | 2 ans

Process Steward SAP – MOA transverse / besoins, recette & conduite du changement

- Animation d'ateliers métiers, recueil, challenge et formalisation des besoins (URS), coordination MOA/MOE et sous-traitants, RACI, plans de charge, suivi des dépendances, stratégies et plans de tests au regard des spécifications, risques, reporting, migration, formation et recette métier. Équipe de 150 personnes. Environnement : SAP ECC6 – S4/HANA.

ARKEMA, 2020 | 1 an

Chef de projet MOA – Sélection de solution / RFI-RFP / choix

- Pilotage du remplacement du logiciel de santé au travail : recueil et formalisation des besoins, cahier des charges, RFI/RFP, analyse et cotation des réponses, choix de la solution, planification des ressources et suivi des dépendances. En parallèle, implémentation du code UFI, dossiers réglementaires ECHA et communication clients/fournisseurs. Environnement : SharePoint, SAP ECC6, Webservices.

DRESSER-RAND, 2019 | 1 an

Test & Migration Leader – Stratégie de recette, migration & bascule

- Pilotage des tests, de la migration et du cleansing des données, coordination des équipes SAP, migration, nettoyage, tests et bascule, avec planification des ressources et suivi des dépendances. Équipe de 40 personnes. Environnement : SharePoint, SAP ECC6, SQL, Oracle.

BANQUE PALATINE / INFORMATIQUE BANQUE POPULAIRE, 2018 | 1 an

Chef de projet – Coordination multi-projets & arbitrage

- Pilotage d'une rénovation applicative dans un contexte de fusion : coordination MOA/MOE et projets contributeurs, RACI, suivi des dépendances, planification des ressources, négociation et arbitrage des contraintes fonctionnelles, techniques, planning et budget. Équipe de 12 personnes, charge de 4 000 jours. Environnement : Agile, Jira, Confluence.

ATOS / SNCF, 2015 | 1 an

Transition Manager – Gouvernance transverse & conduite du changement (150 personnes)

- Gouvernance de la mise en place d'un Centre de Services Expertise N3 : COPROJ/COPIL, RACI, transition/transformation, processus, indicateurs, plans de charge, risques, dépendances, communication, reporting et planning, avec conduite du changement et suivi de l'appropriation sur un périmètre de 150 personnes.

SNCF, 2013-2014 | 2 ans

PMO – Besoins métiers, RFP SaaS & pilotage opérationnel

- Pilotage PMO, recueil des besoins et rédaction de cahiers des charges pour les évolutions du SI, rédaction de RFP pour une solution SaaS de gestion de la disponibilité des espaces disque, suivi facturation/comptabilisation, SLA et indicateurs, accompagnement et formation MOA/MOE. Environnement : HP Quality Center, SQL, VBA Excel, VPN, VMware.

FORMATIONS & CERTIFICATIONS

2019 : ITIL V3 Foundation – 26 Academy | **2000 :** Direction de projet – Unilog Université
1992 : Chef de projet – Alcatel Université | **1987 :** Ingénieur généraliste – École Centrale de Lille
Certification : Conseil en organisation et management du changement